

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วันเดือนปี เริ่ม โครงการ	วันเดือนปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล								
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน-จัดทำ แผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล/ พนักงานจ้าง	๕๕	๕๕
๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - จัดทำและดำเนินการตาม แผนสรรหา ข้าราชการ พนักงาน จ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ต่อสัญญาจ้างและการ บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑๕	๑๕
๑.๓ ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	พนักงานเทศบาล ตำบลนาแซง ได้เลื่อน ระดับ ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ทุกคน	-	-	-

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานเทศบาล											
๑	จ่านอกสมพงษ์ ศักดิ์แสง	ปริญญาโท	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๒๙,๕๖๐ (๔,๔๑๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๖๗๗,๕๖๐
๒	นางสาวศรีวันชัยชนก พลเยี่ยม	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๙,๒๒๐ (๓,๔๑๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๔,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๑,๒๒๐
๓	นายธนรินทร์ รุ่งวิเศษจันทร์	ปริญญาโท	๔๗๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๗๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๘๐,๗๖๐ (๕๖,๓๒๐x๑๒)	๕๒,๐๐๐ (๔,๕๐๐x๑๒)	-	๗๓๒,๗๖๐
๔	นางสาวสาริณี กลางท่าไค้	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๗๖,๐๐๐ (๓๑,๐๐๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๐๐
๕	สินเอกศุภชัย โสภโกไส	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐x๑๒)	-	-	๓๐๓,๒๔๐
๖		ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	๒๓๘,๕๖๐ (๑๙,๘๘๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๗	นายชนนภัทรณ์ มณี	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๘	น.ส.สุวิญญา ประทุมพงษ์	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๘๒,๕๖๐
๙	นายสุริยา ขจรสมบัติ	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๓๘๖,๐๐๐ (๓๒,๐๐๐x๑๒)	-	-	๓๘๖,๐๐๐
๑๐	นายธนภูมิ เห่งโคตร	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๘๖,๗๖๐ (๒๔,๗๒๐x๑๒)	-	-	๒๘๖,๗๖๐
๑๑	นางสาวกมลสิน นินะภา	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๘๘,๒๔๐ (๒๐,๓๕๐x๑๒)	-	-	๒๘๘,๒๔๐
๑๒	จ่านอกศุภวรรณ ชื่นคำ	นักเรียนจำ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๓๗๓,๘๖๐ (๓๒,๓๒๐x๑๒)	-	-	๓๗๓,๘๖๐
๑๓	นางสาวภรณ์จิต พูลเต็ม	ปริญญาตรี	๔๗๒-๑๒-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๔๗๒-๑๒-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๔๐๙,๒๒๐ (๓๔,๑๐๐x๑๒)	-	-	๔๐๙,๒๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ลูกจ้างประจำ											
๑๔	นางณัฐธิดา สุทธิประภา	ปริญญาตรี	-	นักวิชาการ	-	-	นักวิชาการ	-	๒๗๘,๒๐๐	-	-	๒๗๘,๒๐๐
				ประชาสัมพันธ์			ประชาสัมพันธ์		(๒๘๘,๘๐๐x๒)			
๑๕	นายอภิชาติ แท้วแสง	ปริญญาตรี	-	สันนาการ	-	-	สันนาการ	-	๒๘๘,๕๒๐	-	-	๒๘๘,๕๒๐
									(๒๙๘,๗๐๐x๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๖	นายสุทธิพงษ์ พูลเต็ม	ปริญญาตรี	-	ผ. นักวิชาการบุคคล	-	-	ผ. นักวิชาการบุคคล	-	๒๘๘,๒๘๐			๒๘๘,๒๘๐
									(๒๐๐,๒๐๐x๒)			
๑๗	นายอรรถเดช ทงทะณี	ปริญญาตรี	-	ผ. นักวิชาการเกษตร	-	-	ผ. นักวิชาการเกษตร	-	๒๙๐,๐๐๐	-	-	๒๙๐,๐๐๐
									(๓๗๕,๕๐๐x๒)			
๑๘	นายเฉลิมพล พันธะศรี	ปวช.	-	ผ. จพท. พืชนาชุมชน	-	-	ผ. จพท. พืชนาชุมชน	-	๓๗๘,๐๘๐	-	-	๓๗๘,๐๘๐
									(๔๒๐,๓๘๐x๒)			
๑๙	นางสาวสุชาณี ธิตทอง	ปวช.	-	ผ. จพท. ประชาสัมพันธ์	-	-	ผ. จพท. ประชาสัมพันธ์	-	๓๖๒,๘๘๐	-	-	๓๖๒,๘๘๐
									(๔๓๖,๕๘๐x๒)			
๒๐		ปวช.	-	ผ. จพท. ป้องกั้นและ	-	-	ผ. จพท. ป้องกั้นและ	-	๓๗๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
				บรรเทาสาธารณภัย			บรรเทาสาธารณภัย		(๔๓๕,๕๐๐x๒)			
๒๑	นางสาวธิดิญา อ้วนศรีเมือง	ปริญญาตรี	-	ผ. จพง.ธุรการ	-	-	ผ. จพง.ธุรการ	-	๓๗๘,๐๐๐	-	-	๓๗๘,๐๐๐
									(๔๓๕,๕๐๐x๒)			
๒๒	นางสาวกชพรรณ ไซสิงห์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๗๖,๐๐๐	-	-	๒๗๖,๐๐๐
									(๓๘๘,๐๐๐x๒)			
๒๓	นางสาวศิริวรรณ ยามิ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๙๐,๐๐๐	-	-	๒๙๐,๐๐๐
									(๓๗๕,๕๐๐x๒)			
๒๔	นางสาววิษณุพร ราชวี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๓๘๗,๕๒๐	-	-	๓๘๗,๕๒๐
									(๔๕๕,๖๐๐x๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบบริหารงานเดิม			กรอบบริหารงานใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้น/ฯ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	พนักงานครูเทศบาล											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ล.ตำบลบางจร											
๒๕	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กรมสรรพฯ
๒๖	นางเบญจ แก้วไวยุทธ	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๕	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๕	ครู	-	-	-	-	
๒๗	นางแค อาตวงษ์	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๖	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๖	ครู	-	-	-	-	
๒๘	นางณัฐฎาพร เพ็งจันทร์	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๗	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๗	ครู	-	-	-	-	
๒๙	นางอัมพรพรรณ โพธิ์ศรี	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	(ผู้มีทักษะ)											
๓๐	นางเบญจวรรณ แก้วแสง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๓๐,๗๖๐	-	-	๓๓๐,๗๖๐
									(๑๐,๗๕๐x๑๒)			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกปูน											
	หนองบัวบาน											
๓๑	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กรมสรรพฯ
๓๒	นางอรดา แก้วไวยุทธ	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	(ผู้มีทักษะ)											
๓๓	นางสาวจิตชนก อุ่นคำ	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๓๓,๗๖๐	-	-	๓๓๓,๗๖๐
									(๑๐,๗๕๐x๑๒)			
๓๔	นางสาวกัญญาณี ทองสม	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๓๐,๗๖๐	-	-	๓๓๐,๗๖๐
									(๑๐,๗๕๐x๑๒)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวมสุทธิ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๕	นายเชษฐินทร์ สุทธิประภา	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๘,๕๒๐ (๓๗,๕๐๐x๑๒)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๔,๕๒๐
๓๖	นางสุจิตราภรณ์ มณี	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๒๒,๖๕๐ (๓๕,๒๐๐x๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๕๐
๓๗	นางสุภาพร วงศาจักร์	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๓๘๕,๕๐๐ (๓๒,๕๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๕,๕๐๐
๓๘	นางสาวสุบงกช ขูลเพิ่ม	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๓๒๓,๐๕๐ (๒๖,๕๐๐x๑๒)	-	-	๓๒๓,๐๕๐
๓๙	นางสาวสงกรานต์ บุตรพรม	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ	๓๓๓,๖๐๐ (๒๗,๘๐๐x๑๒)	-	-	๓๓๓,๖๐๐
๔๐	นายวิระชัย วงศาจักร์	ปวส.	๕๗๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๕๗๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๑๓,๕๕๐ (๒๖,๑๒๐x๑๒)	-	-	๓๑๓,๕๕๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๔๑		ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การคลัง	-	๓๓๔,๐๐๐ (๒๗,๕๐๐x๑๒)	-	-	ว่างเต็ม
๔๒	นางสาวมณฑา ฮงพันธ์ุ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เงินและบัญชี	-	๓๔๗,๑๖๐ (๒๘,๕๐๐x๑๒)	-	-	๓๔๗,๑๖๐
๔๓	นางสาวเพ็ญพักต์ นามนาเมือง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๔๗,๑๖๐ (๒๘,๕๐๐x๑๒)	-	-	๓๔๗,๑๖๐
๔๔	นางสาวเบญจวรรณ บุญไชย	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	๓๓๔,๐๐๐ (๒๗,๕๐๐x๑๒)	-	-	๓๓๔,๐๐๐

กองช่าง เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินคืนเงิน/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานเทศบาล												
๔๕	นางเอื้องคำ ขายทวีป	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ.	๔๗-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ.	๔๖,๘๖๐ (๓๗,๐๘๐x๑๒)	๔๖,๐๐๐ (๓๕,๐๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๖๖๐
๔๖	นายประจักษ์ ชินคำ	ปวส.	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๒๗๕,๐๔๐ (๒๖,๗๖๐x๑๒)	-	-	๒๗๕,๐๔๐
๔๗	นายพันศักดิ์ สุทธิประภา	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปฏิบัติการ	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปฏิบัติการ	๒๗๕,๗๖๐ (๒๖,๗๖๐x๑๒)	-	-	๒๗๕,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๘	นายคุณัญญา ภูมิสาร	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๖๕,๔๘๐ (๑๓,๗๙๐x๑๒)	-	-	๑๖๕,๔๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๙	นายทองสุข นุ่นนาแซง	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

(ลงชื่อ) ส.อ.

เจ้าหน้าที่

(ศุภชัย โสภานิช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จำเอก

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(สมพงษ์ ศักดิ์แสง)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองข้อมูล

(นายสรวิทย์ พูลเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาแซง

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	วันที่อบรม
๑	น.ส.ศรัณย์ชนกมล พลเยี่ยม	รองปลัด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น	ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗
			เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางเทคนิค ดี ๆ ในการใช้เงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้ ๖ ๑๑๙ การเบิกจ่ายเงิน การใช้เงินสะสม อปท./ศพด. การจัดงาน การช่วยเหลือประชาชน การประชุมสภาและข้อห้าม ๑๘๐ วันก่อนเลือกตั้ง สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานท้องถิ่น” รุ่นที่ ๓	ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์เม้าท์เทนรีสอร์ท จังหวัดเลย	ในระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาววิตรี เพ็งโคตร	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๙	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์คอนเวนชัน บางนา กรุงเทพฯ	ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ
			เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จังหวัดร้อยเอ็ด กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มี	ณ ห้องประชุมสระสิน ๑ (ชั้น ๑) ศูนย์บริการและพัฒนาคุณภาพชีวิต	

			<p>ภาวะพึ่งพิง (Care Manager) โดยจังหวัดร้อยเอ็ดให้ผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ภาคปฏิบัติ) อบรมในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗</p> <p>โดยในวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นการปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่</p> <p>ของผู้เข้าร่วมอบรม สำหรับวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นการนำเสนอ Case การฝึกปฏิบัติงาน</p>	<p>ผู้สูงอายุเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	
๓	นางสาวเกศนลิน นินะนา	นักวิชาการศึกษา	<p>เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการ หลักสูตร การจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(BBL) และการเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่นระเบียบว่าด้วยการหาเสียง ลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง แนวทางการชี้แจงกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง และศิลปะการพูดในที่ชุมชนพิธีกรและบุคลิภาพ</p>	<p>ณ โรงแรมเอเชียพัทยาไฮเท็ล จังหวัดชลบุรี</p>	<p>ในระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>

๔	นางสาวสุกัญญา ประทุมพงษ์	นักพัฒนาชุมชน	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงวิชาการ หลักสูตร “ทิศทางการก้าวหน้าของการ บริหารงานบุคคลแนวทางการดำเนินการสอบสวน วินัยขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตลอดจนแนวทางและวิธีปฏิบัติงานตาม ระบบ (New GFMS Thai)”	ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์ เด็น อำเภอมือง จังหวัด ร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๕-๗ กันยายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวงามจิต พูลเพิ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการ หลักสูตร การจัดทำงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น(BBL) และการเตรียมความ พร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้ง ท้องถิ่นระเบียบว่าด้วยการหาเสียง ลักษณะ ต้องห้ามในการหาเสียง แนวทางการชี้แจง กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง และศิลปะการพูดในที่ชุมชนพิธีกรและ บุคลิกภาพ	ณ โรงแรมเอเชียพญา ไฮเต็ล จังหวัดชลบุรี	ในระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม – ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๖	สิบเอกศุภชัย โสภานไฮ	นักทรัพยากรบุคคล	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแนว(ใหม่) กับสิทธิประโยชน์ การปรับอัตราเงินเดือนและเงิน เพิ่มตามคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.กลาง”	ณ ห้องประดับพลอย โรงแรมเพชรรัตนการ์เด็นท์ อำเภอมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๗	นายเชษฐินทร์ สุทธิประภา	ผู้อำนวยการกองคลัง	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “Zoomความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมพระมหาเจติชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๘	นางสุภาพร วงหาจักร์	นักวิชาการคลัง	เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗
๙	นางสาวสุบงกช พูลเพิ่ม	นักวิชาการจัดเก็บฯ	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินเพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ด้วยระบบ LTAX Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น”	ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เด้น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐	นายวีระชัย วงหาจักร์	เจ้าพนักงานธุรการ	เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมพีรสิทธิ์ คำนวณศิลป์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๒	นางสาวสงกรานต์ บุตรพรม	นักวิชาการพัสดุ	เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำบันทึกรายงานซื้อจ้าง ร่างขอบเขตงาน แนวทางการกำหนดราคากลาง การกำหนด	ณ โรงแรมรอยัล ซิตี บางพลัด กรุงเทพมหานคร	ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

			คุณสมบัติเฉพาะที่สุด (Spec) การจัดทำสัญญา แบบรายงานการประชุม คณะกรรมการ และหนังสือแจ้งเวียนที่เกี่ยวข้องกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังการปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ ๘		
๑๓	นางอัมพรพรรณ โพธิ์ศรี	ครู	ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้วยกิจกรรม ๖ หลัก เพื่อเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้บริบทห้องเรียนปฐมวัย”	ณ ระดับพลอย โรงแรม เพชรรัชต์การ์เด็น จังหวัดร้อยเอ็ด	ในวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗
			แจ้งแนวทางและแจ้งกำหนดการอบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดร้อยเอ็ด	ณ ห้องระดับฟ้า โรงแรม เพชรรัชต์ การ์เด็น อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ปัญหาอุปสรรคด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ เทศบาลตำบลนาแซง มีการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แต่ยังไม่สามารถจัดสรรบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้ เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ปัญหาอุปสรรคด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังเนื่องจากไม่มีผู้สนใจโอน/ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ตรงกับสายงาน

๒.๒ การโอน/ย้าย ตำแหน่งของบุคลากรไปปฏิบัติงานที่ อปท./หน่วยงานอื่น ส่งผลให้เกิดอัตรากำลัง และกระทบต่อการปฏิบัติงาน

๓. ปัญหาอุปสรรคด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ ไม่มีการนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

๔. ปัญหาอุปสรรคด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๔.๑ ปัญหาการแบ่งพรรคแบ่งพวกในการทำงาน มีทัศนคติเชิงลบกับองค์กร

๕. ปัญหาอุปสรรคการพัฒนาในด้านอื่น ๆ เช่น

๕.๑ การส่งเสริมให้มีการพัฒนา การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในทางปฏิบัติบางขั้นตอนหรือบางภาระงาน ยังไม่สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ได้จริง

๕.๒ การส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานบางกลุ่มไม่ให้ความร่วมมือเพราะมองว่าไม่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร และให้เหมาะสมกับภาระงาน

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานเทศบาลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

๒.๒ ประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ในตำแหน่งที่ว่าง (ทดแทน/เพิ่มเติม) เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๔.๑ จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยภายในองค์กร อย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน และจัดให้มีมาตรการบังคับใช้ที่เป็น รูปธรรม

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๖. การพัฒนาในด้านอื่น ๆ เช่น

๖.๑ การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ควรดำเนินการอย่างค่อย เป็นค่อยไปที่ละขั้นตอน โดยเริ่มจากงานทั่วไปที่ทำได้ง่ายก่อน

๖.๒ การส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างลักษณะนิสัยที่ดี และความมีระเบียบวินัย ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....