



ประกาศเทศบาลตำบลนาแซง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยเทศบาลตำบลนาแซงมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการดำเนินงานต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เข้าถึง และตรวจสอบได้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีการกำหนดมาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางดังกล่าวเทศบาลตำบลนาแซงจึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง ต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งมีความหมายว่าการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้ नियามการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะการทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง ต้องปฏิบัติงานในขอบเขตหน้าที่ตามกฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ และวงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเท่านั้นแต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการ

จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยอันจะทำให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลนาแซง การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กรฝ่ายบริหารรับผิดชอบเรื่อง การสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงต้องมีความรับผิดชอบ โดยการระบุ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดที่จะสามารถ กระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรการสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมี ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ตามวิธีการดังนี้

๒.๔.๑ ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง เพื่อส่งเสริม ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้บุคลากรใน สังกัดเทศบาลตำบลนาแซง สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๒.๔.๓ ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและ กระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีส่วนร่วมและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง

๓.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงิน และไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูง เกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง ไม่พึงตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีเรื่องผลประโยชน์ และการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

๓.๓ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลนาแซงหลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ นั้น นำข้อมูลภายในของเทศบาลตำบลนาแซงที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการ ใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับเทศบาลตำบลนาแซงในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลนาแซงมาก่อน

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลนาแซง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินและธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือการประกอบธุรกิจส่วนตัว

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงานถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซง และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนาแซงนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายชัยศักดิ์ ทะไกรราช)
นายกเทศมนตรีตำบลนาแซง