



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาแซง
อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

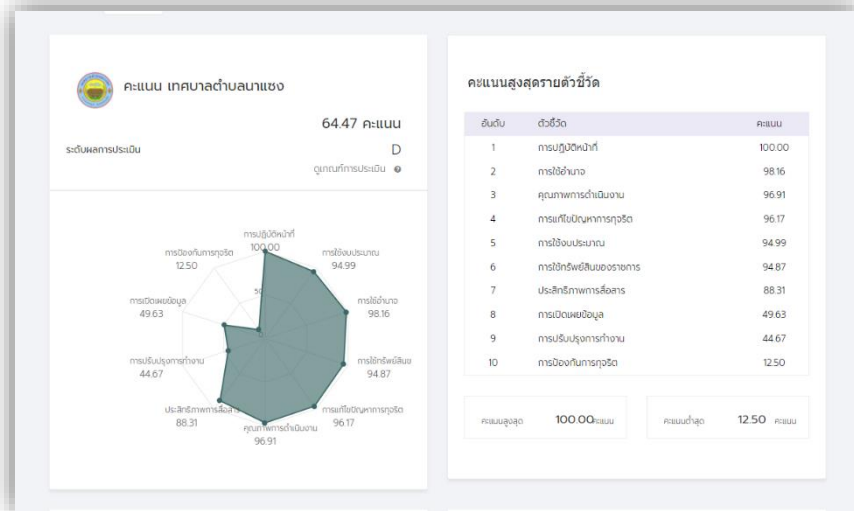
สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนาแซง
โทรศัพท์ / โทรสาร ๐๔๓-๕๐๑๖๔๙

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลนาแซง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลนาแซง พบว่า มีผลคะแนน ๖๔.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๖.๘๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๙๙ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๑๖ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๘๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๑๗ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า
๒. การใช้งบประมาณ ๙๔.๙๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๑๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๔.๘๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๑๗ คะแนน	

	<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p>	
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๙๑ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๖.๖๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๙๑ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๘.๓๑ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๔๔.๖๗ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>
<p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๓๑ คะแนน</p>	
<p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๔๔.๖๗ คะแนน</p>	
<p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๔๙.๖๓ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๓๑.๐๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๔๙.๖๓ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๒.๕๐ คะแนน</p> <p>ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕๐ คะแนน</p>	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลนาแซง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์การ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๒.การปรับปรุง ระบบการทำงาน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสารภายใต้ แนวคิดsmart country : วิถี ชนบทและสไตล์ เมืองกรุง	๑.การจัดตั้งศูนย์ smart country ๒.การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ ๓.การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ผ่านทุกช่องทางการสื่อสาร เป็นระยะๆ ๖.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผล ดำเนินการในที่ ประชุมองค์การ ประจำทุกเดือน
๓.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำ มาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้สำนักปลัด รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์