

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	
๑.การสรรหา	๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน -จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑. มีการกำหนดโครงสร้าง กรอบ อัตรากำลังตามแผน อัตรากำลัง ๒. มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลังให้ เป็นปัจจุบัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - จัดทำและดำเนินการตาม แผนสรรหาข้าราชการ พนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน/ ย้าย หรือขอ ใช้บัญชี สำหรับ พนักงานส่วนตำบลทั้ง สาย บริหารและสายปฏิบัติ ๒. ตำแหน่งพนักงานจ้าง มี การ ดำเนินการสรรหาตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ ใน ตำแหน่งที่ว่าง (ทดแทน/ เพิ่มเติม)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ การพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมและให้ความสำคัญ กับการฝึกอบรม	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ตำแหน่งได้รับ การฝึกอบรม ตามหลักสูตรการพัฒนา ใน สายงานของตน ๒.จัดทำแบบสอบถามความ ต้องการเข้า รับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อ นำมาใช้พัฒนาด้านการ ปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

	<p>๒.๒ การพัฒนาด้านอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้มีการพัฒนา การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่าง รวดเร็ว</li> </ul>	<p>.ปรับปรุงข้อมูลในการ ปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ไม่จำเป็นหรือซ้ำซ้อน</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
<p>๓.ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ</p>	<p>๓.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>- จัดทำประกาศเผยแพร่</li> </ul> <p>มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>๑.ดำเนินการฝึกอบรมสำเร็จ ลุล่วงใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่ในองค์กร รับทราบและปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง</p>	๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐ บาท	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
<p>๔.ประเด็นรักษา สร้างแรงจูงใจ</p>	<p>๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ</p>	<p>ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	<p>๔.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน</p>	<p>ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	<p>๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

	- จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็น ธรรม สามารถตรวจสอบได้				
	๔.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อม การทำงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานเทศบาล											
๑	จ่านอกสมพงษ์ ศักดิ์แสง	ปริญญาโท	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๒๙,๕๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๖๗๗,๕๖๐
									(๔,๔๑๐x๑๒)	(๗,๐๐๐x๑๒)	(๗,๐๐๐x๑๒)	
๒	นางสาวศรีวันชัยชนก พลเยี่ยม	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๗๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๐๙,๒๒๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๖๑,๒๒๐
									(๓,๔๑๐x๑๒)	(๔,๕๐๐x๑๒)		
๓	นางธนรินทร์ รุ่งศรีจันทร์	ปริญญาโท	๔๗๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๗๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๖๘๐,๗๖๐	๕๒,๐๐๐	-	๗๓๒,๗๖๐
									(๕,๖๒๐x๑๒)	(๔,๕๐๐x๑๒)		
๔	นางสาวสาริณี กลางท้าวไค้	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๗๖,๐๐๐	-	-	๓๗๖,๐๐๐
									(๓,๑๐๐x๑๒)			
๕	สินเอกศุภชัย โสภโกไส	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๓๐๓,๒๔๐	-	-	๓๐๓,๒๔๐
									(๒,๕๒๐x๑๒)			
๖		ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปฏิบัติการ	๒๓๘,๕๖๐	-	-	ว่างเดิม
									(๑,๙๘๐x๑๒)			
๗	นายชนนภัทรณ์ มณี	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
									(๓,๑๘๐x๑๒)			
๘	น.ส.สุวิญญา ประทุมพงษ์	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๘๒,๕๖๐	-	-	๓๘๒,๕๖๐
									(๓,๑๘๐x๑๒)			
๙	นายสุริยา ขจรสมบัติ	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๓๘๖,๐๐๐	-	-	๓๘๖,๐๐๐
									(๓,๒๐๐x๑๒)			
๑๐	นายธนภูมิ เสงี่ยมศรี	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๘๖,๐๐๐	-	-	๒๘๖,๐๐๐
									(๒,๓๘๐x๑๒)			
๑๑	นางสาวภคนลิน นินะภา	ปริญญาตรี	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๒๘๖,๒๔๐	-	-	๒๘๖,๒๔๐
									(๒,๓๖๐x๑๒)			
๑๒	จ่านอกศุภวรรณ ชื่นคำ	นักเรียนจำ	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๔๗๒-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๓๗๓,๘๖๐	-	-	๓๗๓,๘๖๐
									(๓,๒๓๐x๑๒)			
๑๓	นางสาวภณจิต พูลเต็ม	ปริญญาตรี	๔๗๒-๑๒-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๔๗๒-๑๒-๑๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๔๐๙,๒๒๐	-	-	๔๐๙,๒๒๐
									(๓,๔๑๐x๑๒)			

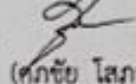
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
	ลูกจ้างประจำ											
๑๔	นางณัฐธิดา สุทธิประภา	ปริญญาตรี	-	นักวิชาการ	-	-	นักวิชาการ	-	๒๗๘,๒๐๐	-	-	๒๗๘,๒๐๐
				ประชาสัมพันธ์			ประชาสัมพันธ์		(๒๗,๘๕๐x๒)			
๑๕	นายอภิชาติ แก้วแสง	ปริญญาตรี	-	สันนาการ	-	-	สันนาการ	-	๒๘๘,๕๒๐	-	-	๒๘๘,๕๒๐
									(๒๖,๗๕๐x๒)			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๖	นายสุทธิพงษ์ พูลเต็ม	ปริญญาตรี	-	ผ. นักวิชาการบุคคล	-	-	ผ. นักวิชาการบุคคล	-	๒๘๘,๒๘๐			๒๘๘,๒๘๐
									(๒๐,๒๕๐x๒)			
๑๗	นายอรรถเดช ทงทะณี	ปริญญาตรี	-	ผ. นักวิชาการเกษตร	-	-	ผ. นักวิชาการเกษตร	-	๒๙๐,๐๐๐	-	-	๒๙๐,๐๐๐
									(๑๗,๕๐๐x๒)			
๑๘	นายเฉลิมพล พันธะศรี	ปวช.	-	ผ. จพท. พืชนาชุมชน	-	-	ผ. จพท. พืชนาชุมชน	-	๑๘๘,๐๘๐	-	-	๑๘๘,๐๘๐
									(๑๒,๓๘๐x๒)			
๑๙	นางสาวอุษานี ธิตทอง	ปวช.	-	ผ. จพท. ประชาสัมพันธ์	-	-	ผ. จพท. ประชาสัมพันธ์	-	๑๖๒,๘๘๐	-	-	๑๖๒,๘๘๐
									(๑๓,๕๖๐x๒)			
๒๐		ปวช.	-	ผ. จพท. ป้องกั้นและ	-	-	ผ. จพท. ป้องกั้นและ	-	๑๗๘,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม
				บรรเทาสาธารณภัย			บรรเทาสาธารณภัย		(๑๑,๕๐๐x๒)			
๒๑	นางสาวธิดิญา อ้วนศรีเมือง	ปริญญาตรี	-	ผ. จพง.ธุรการ	-	-	ผ. จพง.ธุรการ	-	๑๗๘,๐๐๐	-	-	๑๗๘,๐๐๐
									(๑๑,๕๐๐x๒)			
๒๒	นางสาวกชพรรณ ไซสิงห์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	-	๒๗๖,๐๐๐	-	-	๒๗๖,๐๐๐
				นโยบายและแผน			นโยบายและแผน		(๑๘,๐๐๐x๒)			
๒๓	นางสาวศิริวรรณ ยามิ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	๒๙๐,๐๐๐	-	-	๒๙๐,๐๐๐
									(๑๗,๕๐๐x๒)			
๒๔	นางสาววิภาพร ราชวี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑๘๗,๕๒๐	-	-	๑๘๗,๕๒๐
									(๑๕,๖๐๐x๒)			

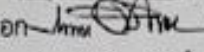
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบบริหารงานเดิม			กรอบบริหารงานใหม่			เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้น/ฯ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
	พนักงานครูเทศบาล											
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ค.ตำบลบางจร											
๒๕	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กรมสรรพฯ
๒๖	นางเบญจ แก้วไวยุทธ	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๕	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๕	ครู	-	-	-	-	
๒๗	นางแค อาตวงษ์	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๖	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๖	ครู	-	-	-	-	
๒๘	นางณัฐฎาพร เพ็งจันทร์	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๗	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๗	ครู	-	-	-	-	
๒๙	นางอัมพรพรรณ โพธิ์ศรี	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	(ผู้มีทักษะ)											
๓๐	นางเบญจวรรณ แก้วแสง	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๓๐,๗๖๐	-	-	๓๓๐,๗๖๐
									(๑๐,๗๕๐x๑๒)			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกปูน											
	หนองบัวบาน											
๓๑	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กรมสรรพฯ
๓๒	นางอรดา แก้วไวยุทธ	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	๔๗-๒-๐๑-๖๖๐๐-๖๖๘	ครู	-	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
	(ผู้มีทักษะ)											
๓๓	นางสาวชิตชนก อุ่นคำ	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๓๓,๗๖๐	-	-	๓๓๓,๗๖๐
									(๑๐,๗๕๐x๑๒)			
๓๔	นางสาวกัญญาณี ทองสม	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๓๐,๗๖๐	-	-	๓๓๐,๗๖๐
									(๑๐,๗๕๐x๑๒)			


ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวมสุทธิ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๓๕	นายเชษฐินทร์ สุทธิประภา	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๘,๕๒๐ (๓๗,๕๐๐x๑๒)	๕๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๐๔,๕๒๐
๓๖	นางสุจิตราภรณ์ มณี	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๒๒,๖๕๐ (๓๕,๒๑๐x๑๒)	-	-	๔๒๒,๖๕๐
๓๗	นางสุภาพร วงษาจักร์	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๓๘๕,๕๐๐ (๓๒,๕๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๕,๕๐๐
๓๘	นางสาวสุบงกช ขูลเพิ่ม	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๓๒๓,๐๕๐ (๒๖,๕๐๐x๑๒)	-	-	๓๒๓,๐๕๐
๓๙	นางสาวสงกรานต์ บุตรพรม	ปริญญาตรี	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ	๕๗๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ	๓๓๓,๖๐๐ (๒๗,๘๐๐x๑๒)	-	-	๓๓๓,๖๐๐
๔๐	นายวิระชัย วงษาจักร์	ปวส.	๕๗๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๕๗๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๑๓,๕๕๐ (๒๖,๑๒๐x๑๒)	-	-	๓๑๓,๕๕๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๔๑		ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การคลัง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การคลัง	-	๓๓๔,๐๐๐ (๒๗,๕๐๐x๑๒)	-	-	ว่างเต็ม
๔๒	นางสาวมณฑา ฮงพันธ์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการ เงินและบัญชี	-	๓๔๗,๑๖๐ (๒๘,๙๒๐x๑๒)	-	-	๓๔๗,๑๖๐
๔๓	นางสาวเพ็ญทิพย์ นามนาเมือง	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๓๔๗,๑๖๐ (๒๘,๙๒๐x๑๒)	-	-	๓๔๗,๑๖๐
๔๔	นางสาวเบญจวรรณ บุญไชย	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	๓๓๔,๐๐๐ (๒๗,๕๐๐x๑๒)	-	-	๓๓๔,๐๐๐

กองช่าง เทศบาลตำบลนาแซง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินคืนเงิน/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานเทศบาล												
๔๕	นางเอื้องคำ ขายทวีป	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ	๔๗-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	คณ	๔๖,๘๖๐ (๓๗,๐๘๐x๑๒)	๔๖,๐๐๐ (๓๕,๐๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๖๖๐
๔๖	นายประจักษ์ ชินคำ	ปวส.	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๒๗๕,๐๔๐ (๒๖,๗๖๐x๑๒)	-	-	๒๗๕,๐๔๐
๔๗	นายพันศักดิ์ สุทธิประภา	ปริญญาตรี	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปฏิบัติการ	๔๗-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง	ปฏิบัติการ	๒๗๕,๗๖๐ (๒๖,๗๖๐x๑๒)	-	-	๒๗๕,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๔๘	นายคุณัญญา ภูมิสาร	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๖๕,๔๘๐ (๑๓,๗๙๐x๑๒)	-	-	๑๖๕,๔๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๙	นายทองสุข นุ่นนาแซง	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	-	พนักงานสูบน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

(ลงชื่อ) ส.อ.  เจ้าหน้าที่  
(ศุภชัย โสภานไธ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)จำเอก  ตรวจสอบแล้วถูกต้อง  
(สมพงษ์ ศักดิ์แสง)  
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล  
(นายสรวิทย์ พูลเพิ่ม)  
นายกเทศมนตรีตำบลนาแซง



ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม	สถานที่อบรม	วันที่อบรม
๑	จำเอกสมพงษ์ ศักดิ์แสง	ปลัดเทศบาล	ประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑”	ณ ห้องประดับฟ้า โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
			โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
			ประชุมสัมมนาเชิงวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒	ณ ห้องประดับเดือน โรงแรมเพชรรัชต์การ์เด็นท์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	ในวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
๒	น.ส.ศรัณย์ชนกม พลเยี่ยม	รองปลัด	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./เทศบาล/อบต. การปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการ	ณ ห้องประชุมแกรนด์บอลรูม โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด็นท์ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

			ปฏิบัติงาน และเทคนิคการเขียนผลงาน และวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ”		
๓	นายสุริยา ขจรสมบัติ	นักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม	ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาววิตรี เพ็งโคตร	นักจัดการงานทั่วไป	อบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ๗๐ ชั่วโมงกรมอนามัย ในระหว่าง วันที่ ๑๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยจะ แบ่งเป็นภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	ภาคทฤษฎี ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (On line) ภาคปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (On site)
	นางสไบแพร ทศวัฒน์	นักวิเคราะห์	เข้าร่วมโครงการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับ ผู้ปฏิบัติงานการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (BBL) ในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนา เมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัด ร้อยเอ็ด	ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๕	นางสาวเกศนลิน นิณะนา	นักวิชาการศึกษา	โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ	ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม	ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

			สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น		
			เข้าร่วมโครงการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับผู้ปฏิบัติงานการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖	นางสาวสุกัญญา ประทุมพงษ์	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มทักษะการพัฒนา กสิกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ “โคก หนอง นา” และการสร้างและพัฒนา พื้นที่ต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม หลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์ เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พอเพียง ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ บทบาทในการเกื้อหนุนระหว่างวัดและชุมชนให้ มีความสุขอย่างยั่งยืน	ณ โรงแรมเพชรรัชต์การ์ เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖
			เข้าร่วมโครงการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับผู้ปฏิบัติงานการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาเมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด	ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗	นางสาวงามจิต พูลเพิ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัด นครพนม	ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๘	สิบเอกศุภชัย โสภานไฮ	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./เทศบาล/อบต. การปรับปรุงระดับตำแหน่ง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และเทคนิคการเขียนผลงาน และวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ”	ณ ห้องประชุมแกรนด์บอลรูม โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด็น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘	-งานวิเคราะห์ -งานพัฒนาชุมชน -งานการศึกษา -งานนักทรัพยากรฯ -งานคลัง	-งานวิเคราะห์ -งานพัฒนาชุมชน -งานการศึกษา -งานนักทรัพยากรฯ -งานคลัง	เข้าร่วมโครงการอบรมเตรียมความพร้อมให้กับ ผู้ปฏิบัติงานการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (BBL) ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนา เมือง อำเภอเสลภูมิ จังหวัด ร้อยเอ็ด	ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๙	นางสุจิตรา กานต์ มณี	นักวิชาการเงินฯ	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การ เตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	ณ ห้องประชุมระดับ เดือน โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด็นท์ จังหวัด ร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๐	นางสุภาพร วงหาจักร์	นักวิชาการคลัง	โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
			โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	ณ ห้องประชุมระดับเดือน โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้นท์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๑	นางสาวสุบงกช พูลเพิ่ม	นักวิชาการจัดเก็บฯ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ รุ่นๆ ละ ๓ วัน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมรุ่นละ ๒๐๐ คน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มกราคม ๒๕๖๗
๑๒	นายวีระชัย วงหาจักร์	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

๑๓	นางเอื้องคำ ชายทวีป	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวสงกรานต์ บุตรพรม	นักวิชาการพัสดุ	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖”	ณ ห้องประชุมระดับเดือน โรงแรมเพชรรัชต์ การ์เด้นท์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางอรดา แก้วไวยุทธ	ครู	โครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	ในระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

### ๑. ปัญหาอุปสรรคด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ เทศบาลตำบลนาแซง มีการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แต่ยังไม่สามารถจัดสรรบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้ เนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

### ๒. ปัญหาอุปสรรคด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังเนื่องจากไม่มีผู้สนใจโอน/ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ตรงกับสายงาน

๒.๒ การโอน/ย้าย ตำแหน่งของบุคลากรไปปฏิบัติงานที่ อปท./หน่วยงานอื่น ส่งผลให้เกิดอัตรากำลัง และกระทบต่อการปฏิบัติงาน

### ๓. ปัญหาอุปสรรคด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๒ ไม่มีการนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

### ๔. ปัญหาอุปสรรคด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๔.๑ ปัญหาการแบ่งพรรคแบ่งพวกในการทำงาน มีทัศนคติเชิงลบกับองค์กร

### ๕. ปัญหาอุปสรรคการพัฒนาในด้านอื่น ๆ เช่น

๕.๑ การส่งเสริมให้มีการพัฒนา การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในทางปฏิบัติบางขั้นตอน หรือบางภาระงาน ยังไม่สามารถดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ได้จริง

๕.๒ การส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานบางกลุ่มไม่ให้ความร่วมมือเพราะมองว่าไม่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร และให้เหมาะสมกับภาระงาน

### ๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานเทศบาลทั้งสายบริหารและสายปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ผ่านทางช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ

๒.๒ ประกาศสอบคัดเลือกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ในตำแหน่งที่ว่าง (ทดแทน/เพิ่มเติม) เพื่อให้บุคลากรเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน

### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๔.๑ จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักรู้ร่วมกันในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยภายในองค์กร อย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ให้เป็นปัจจุบัน และจัดให้มีมาตรการบังคับใช้ที่เป็น รูปธรรม

### ๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ และเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

๖. การพัฒนาด้านอื่น ๆ เช่น

๖.๑ การลดเวลา ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ควรดำเนินการอย่างค่อยเป็นค่อยไปที่ละขั้นตอน โดยเริ่มจากงานทั่วไปที่ทำได้ง่ายก่อน

๖.๒ การส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างลักษณะนิสัยที่ดี และความมีระเบียบวินัย ต่อไป