



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตราฐานที่ไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการท้องถิ่นบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแห่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีความรู้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วารสารเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ให้นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษาของพนักงานเทศบาลตั้งต่อไปนี้ มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“ ส.ส.บางปูจังหวัด ” หมายความว่า พนักงานเทศบาลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท
การจราจรทั้งถึง และสหภาพมหาวิทยาลัย
“ การแข่งขันฟุตบอล ” หมายความว่า การแข่งขันฟุตบอลที่แข่งขันกันโดยสมัครใจ
ตั้งแต่แข่งขันฟุตบอล หรือแข่งขันกีฬาประเภทอื่นที่แข่งขันกันโดยสมัครใจ
กีฬามวยการต่อสู้ หรือการแข่งขันกีฬาประเภทอื่นที่แข่งขันกันโดยสมัครใจ
ทั้งมวยสากลและมวยอาชีพที่แข่งขันกัน โดยที่การแข่งขันนั้นเป็นการแข่งขันที่
“ การคัดเลือก ” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระเทศที่สูงขึ้น

“ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ” หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะ
ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายบริหาร ก.ท.

หมวด ๓
บททั่วไป

ข้อ ๕. การดำเนินการบริหารงานพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจ
หน้าที่ของ ก.ท. หรืออาจมอบให้ ก.ท. ร. ดำเนินการบริหารงานแทนตามที่ ก.ท. กำหนดได้

ในการนี้เจ้าพนักงานของรัฐหรือหน่วยงานราชการ ก.ท. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่ช่วยส่งเสริมการปกครอง

ข้อ ๖. คำธรรมนูญในการบริหารงานเป็นไปตามอัตราที่ ก.ท. กำหนด โดยระบุในประกาศ
รับสมัครการสรรหา

ข้อ ๗. คำให้จ้างไปในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบ
ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๘. ก.ท. อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้กำกับดูแล
ของ ก.ท. ได้ โดยคณะอนุกรรมการมีจำนวนเท่าคน ประกอบด้วย

- (๑) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน ซึ่ง ก.ท. คัดเลือก จากกรรมการในคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนหนึ่งคน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน
และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวนหนึ่งคน

ให้เลขาธิการ ก.ท. เป็นเลขาธิการคณะอนุกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขาธิการ ซึ่งเลขาธิการ ก.ท.
แต่งตั้งจากข้าราชการตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่เกินสองคน

ข้อ ๙. คณะอนุกรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกเป็นหนังสือต่อประธานอนุกรรมการ
- (๓) มีพฤติกรรมน่าเชื่อว่ามีความประพฤติที่น่าสงสัยหรือมีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรม
อันดี หรือมีพฤติกรรมทำให้การสรรหาไม่สุจริตและเป็นธรรม และ ก.ท. มีมติให้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ

๕๕

ข้อ ๑๐ กรณีขบวนการสรรหาพ้นจากตำแหน่ง ให้ดำเนินการแต่งตั้งขบวนการงาน ตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งขบวนการแทนตำแหน่งที่ว่างวรรคหนึ่ง และยังมี ขบวนการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้ขบวนการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

หมวด ๒

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งลายงานผู้บริหารของเทศบาล ให้เข้าไปตามที ก.ท. กำหนด
- (๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุด การสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท.
- (๓) กำกับดูแลหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลง ในสัญญา แล้วรายงาน ก.ท. ทราบ

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความเหมาะสม ทั้งนี้ การกำหนดค่าคะแนนต้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่สรรหา

(๕) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสรรหาเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการของ คณะอนุกรรมการ

(๗) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหา

ต่อ ก.ท. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๘) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ตักทวงค้ำไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. มอบหมาย

หมวด ๓

การดำเนินงานเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ข้อ ๑๒ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท. จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ทำเนียบการ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งและระดับเดียวกับ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการ ตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการใช้วิธีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้เทศบาล ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.ท. จ. ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เทศบาล รายงาน ก.ท. จ. เพื่อขอความเห็นชอบขอระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

112

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.ท.จ. เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้บังคับการตำแหน่งแทน ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ก.ท. คำนำเนนการสรรหาต่อไป ในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแบบอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการดำเนินการของ ก.ท." หรือเมื่งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งงานตำแหน่งแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้เทศบาลแจ้ง ก.ท.จ. แล้วให้ ก.ท.จ. รวบรวมชื่อผู้สมัครตำแหน่งว่าง รายงาน ก.ท. ภายในวันที่ยี่สิบของเดือน โดยเทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแบบอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างกรดำเนินการของ ก.ท." หรือเมื่งให้เลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งงานตำแหน่งแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

หมวด ๔
ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๓ ประกาศรับสมัครสรรหาให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่อาจบรรจุแต่งตั้ง

(๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสรรหา

(๔) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๕) หลักสูตรและวิธีการสรรหา เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่าน

การสรรหา

(๖) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่ว่าง

(๗) วิธีการรับสมัคร

(๘) เรื่องอื่น ๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครทราบ

ข้อ ๑๔ ประกาศรับสมัครสรรหาให้เผยแพร่ก่อนวันรับสมัครสรรหาไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้รับการศึกษาคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา

(๓) ปัดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ

(๔) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด

ข้อ ๑๕ การรับสมัครสรรหาให้รับสมัครทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่น ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสรรหา โดยมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัคร ให้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครได้ไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ติดจากรับสุดท้ายของการรับสมัคร โดยจะต้องประกาศการขยายระยะเวลานับก่อนวันครบกำหนดวันปิดรับสมัคร

ข้อ ๑๖ ประกาศรายชื่อผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหาจากวันสรรหาไม่น้อยกว่า
สิบวันทำการ

ข้อ ๑๗ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและวิธีการสรรหาหน้าที่ไม่ขัดต่อหลักสุตร
และวิธีการสรรหา โดยประกาศก่อนวันสรรหาไม่น้อยกว่าสิบห้าทำการหรือในคราวเดียวกันประกาศรายชื่อ
ผู้สมัครซึ่งมีสิทธิเข้ารับการสรรหา

หมวด ๕

หลักสูตรและวิธีการสรรหา

ข้อ ๑๘ หลักสูตรการสรรหาไม่ตำหน่งสายงานผู้บริหารให้มีกาทดสอบ ๒ ภาค ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถ

สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับงาน
ในหน้าที่ตนมาครฐาณกำหนดที่แห่งง

สำหรับสายงานผู้บริหาร ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

(๒) ภาคความเหมาะสม

ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภูมิภาคที่พหิบ ผลงานที่
ประสพความสำเร็จ การนำเสนอมติสัมพันธ์ และประวัติการรับราชการ

ทั้งนี้ ให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ภาคความ
เหมาะสม และกำหนดค่าคะแนนประกาศให้ผู้เข้ารับการสรรหาทราบ

หมวด ๖

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา โดยให้
เงื่อนไข ดังนี้

(๑) สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนการสอบป็นภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิได้คะแนนภาคความรู้
มากกว่าเป็นผู้ผู้มีลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้เหมาะสมเท่ากันให้พิจารณาหลักอาวุโส
ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๒) สายงานผู้บริหาร ระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความรู้เหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
หากได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการการสรรหาประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และบัญชีดังกล่าว
มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี รับสมัครที่ได้มีการเรียงรายงลำดับโดยบัญชี
เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบ ก.พ.ง. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขอายชื่อบุชชีผู้ขึ้น
การสรรหาสำหรับรอบต่อไปอีกไม่เกินหกสิบวัน

หมวด ๓
การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีข้อกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับก่อนมีสิทธิเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างตามความประสงค์

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้นั้นมีเหตุผลจำเป็นโดยจัดทำหนังสือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับการแต่งตั้งในคราวนั้น และคณะอนุกรรมการ ก.ท. มอบหมาย เห็นสมควร ก็ให้จัดลำดับที่ผู้ผู้นั้นไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้ผู้นั้นยังผ่านการฝึกอบรมที่ไม่แต่งตั้งไปราชการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปหลังก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้บอกเหตุผลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.ง. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือสั่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

หมวด ๔

การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๖ ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ตามกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิก

การขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา คือ

(๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่มีการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๒) ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอกลับสิทธิรับการแต่งตั้ง

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลา

ที่จะแต่งตั้ง

(๔) ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

(๕) เหตุอันตามที่ ก.ท. กำหนด

11/11

หมวด ๘

กรณีพบการทุจริตหรือมีเหตุที่น่าสงสัยเป็นทางทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา

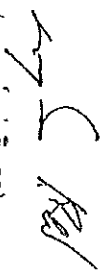
- ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติการณ์ที่สื่อไปในทางทุจริตของอาจเกิดความเป็นธรรมดา
ในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่มีอำนาจโยกย้ายการพิจารณา
หรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศเชิญชวนแล้ว ให้ ก.ท. มีอำนาจยกเลิกประกาศ
การเชิญชวนชี้แจงหมดหรือเป็นการเฉพาะรายได้ดำเนินการเห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบ
ต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ในระยะเริ่มแรกให้ดำเนินการดังนี้

- (๑) การนับระยะเวลาลำสำหรับตำแหน่งต่างตามข้อ ๑๒ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้
ใช้บังคับเป็นต้นไป
- (๒) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำรวจตำแหน่งและอัตราของงานผู้บริหารต่าง
ทั้งเทศบาลมีความประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือตั้งรายงานให้ ก.ท. ทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗) กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก 
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๒๕